

LEERGANG LEIDINGGEVEN VOOR ERVAREN MANAGERS

UNIEK!

STRATEGISCH LEIDERSCHAP
MAATSCHAPPELIJKE IMPACT
DIEPGANG
VERBINDING



INLEIDING

Ben je al enige tijd leidinggevend binnen jouw organisatie en houd jij je bezig met strategische of organisatiebrede vraagstukken?

In een wereld die behoorlijk in beweging is, word je als leidinggevende (extra) uitgedaagd. Hoe vertaal je actualiteiten naar je eigen organisatie/afdeling en hoe ga je daar zelf mee om?

In deze leergang bouw je voort op jouw ervaring, ontmoet je andere ervaren managers uit de regio en ga je met elkaar de verdieping aan op (persoonlijk) leiderschap.

Je krijgt inspiratie en inzichten die jou als manager helpen de gewenste verandering en vernieuwing in jouw omgeving op gang te brengen.

Zoek jij diepgang, verbinding én wil je jouw strategisch leiderschap verder ontwikkelen? Dan is deze leergang perfect voor jou!

MAAK EEN
AFSPRAAK
VOOR EEN
ORIËNTEREND
GESPREK

ELLLA

Opleidingspartner ELLLA (Een Leven Lang Leren Academie, opgericht in 2008) heeft jarenlange ervaring op het gebied van leiderschapsprogramma's en draagt daarmee bij aan regionale ontwikkeling. Met eigen leergangen staat ELLLA bekend om de impact die ze weet te maken op de deelnemers, organisaties en op regionale schaal.

ELLLA geeft je inspiratie en inzichten, die jou helpen de gewenste verandering en vernieuwing in jouw organisatie op gang te brengen. Samen met inspirerende gastsprekers uit de regio verzekeren ELLLA en Talentenregio jou van een leerzaam en inspirerend ontwikkeltraject, zodat jij maatschappelijke impact kan maken!



WAT LEVERT DEZE LEERGANG JE OP?

De leergang 'Leidinggeven voor ervaren managers' is speciaal ontwikkeld voor leidinggevendenden die de impact in hun organisatie willen vergroten. Talentvolle managers die de organisatie-dynamiek willen beïnvloeden, hun strategisch, financieel en organisatorisch inzicht willen vergroten én zichzelf beter willen leren kennen.

Deze leergang levert je het volgende op:

Inspiratie vanuit sprekers en andere deelnemers en het verdiepen van je eigen inspiratie en bevoegdheid

Je ontdekt hoe je als regisseur/mede-vormgever een organisatie(cultuur) creëert voor vernieuwing en verandering

Je kunt nog beter omgaan met de actualiteiten en het krachtenveld waarin je acteert, vanuit de verschillende rollen die je hebt

Een regionaal netwerk bestaande uit leidinggevendenden die je ook na de leergang opzoekt om te sparren

OPBOUW LEERGANG

In jouw rol als manager geef je (integraal) leiding aan een organisatieonderdeel en ben je daarnaast (mede)verantwoordelijk voor de doorontwikkeling en innovatie op de lange termijn, visieontwikkeling en strategische bedrijfsvoering van de organisatie. Je bent daarmee binnen jouw domein eindverantwoordelijk voor de verbinding tussen ambtelijke en bestuurlijke processen.

Je hebt niet voor niets gekozen voor een leidinggevende rol in de publieke sector: je wilt (maatschappelijke) impact maken. Inmiddels heb je al veel gezien en bent nu toe aan een stuk diepgang en verbinding. In de leergang is daar veel aandacht voor. Zo is de eerste bijeenkomst inclusief overnachting om een goede groepsdynamiek te creëren. De verdere opbouw van de leergang vind je hiernaast.



Startgesprek 1 op 1
(1,5 uur)

Bijeenkomst 1
Leiderschap in een
veranderende context
(1,5 dag inclusief overnachting)

Bijeenkomst 2
Paradoxen in leiderschap
(1 dag)

Bijeenkomst 3
Impact maken binnen
het krachtenveld
(1 dag)

Bijeenkomst 4
Dynamieken in
organisatieverandering
(1 dag)

**Spiegelgesprek 1 op 1 met
persoonlijke talentanalyse**
(1,5 uur)

Bijeenkomst 5
Aan de slag met talent-
en teamontwikkeling
(1 dag)

Bijeenkomst 6
Afsluitende bijeenkomst
(1 dag)

APK-bijeenkomst
Met elkaar terugblikken op het
leiderschapsprogramma en
actuele uitdagingen bespreken
(1 dag)

Met elkaar de verdieping aangaan op (persoonlijk) leiderschap

INHOUD LEERGANG

1

Startgesprek 1 op 1

Een kennismaking tussen jou en de moderator. Jouw persoonlijke doelen, verwachtingen en behoeften worden besproken. Waar gaat deze leergang jou bij helpen in de organisatie?

2

Bijeenkomst 1

Leiderschap in een veranderende context

We ontmoeten elkaar en delen onze leiderschapsvraagstukken. De gastspreker Herman Konings neemt je mee in uitdagingen waar je als manager in de publieke sector mee wordt geconfronteerd.

3

Bijeenkomst 2

Paradoxen in leiderschap

Deze module gaat over het herkennen, begrijpen en omgaan met paradoxen waarmee managers te maken hebben. Met inspiratie door de gastspreker Lenette Schuijt werken we aan zelfreflectie en inzicht vanuit eigen voorbeelden en dilemma's.

4

Bijeenkomst 3

Impact maken binnen het krachtenveld

Deze module werkt vanuit ieders (jarenlange) ervaring en geeft verdieping op hoe je (effectief) invloed kunt uitoefenen binnen de complexe krachtenvelden van de publieke sector. Met inspiratie van gastspreker Maurice van de Mortel.

5

Bijeenkomst 4

Dynamieken in organisatieverandering

Het begrijpen en doorgronden van organisatieontwikkeling helpt je als manager. Hoogleraar publiek leiderschap, Gerda van Dijk, neemt ons vanuit een systemisch perspectief mee in de inzichten over organisatieontwikkeling.

6

Spiegelgesprek 1 op 1

Met persoonlijke talentenanalyse

De uitkomsten van de talentanalyse worden besproken, dit in relatie tot je eigen vraagstuk en de opdracht die je voor jezelf geformuleerd hebt. Daarnaast is er ruimte om jezelf te spiegelen: Waar sta je nu?

7

Bijeenkomst 5

Aan de slag met talent- en teamontwikkeling

Hoe ga je om met het talent en verschillende generaties in jouw organisatie? Deze bijeenkomst helpt bij het strategisch benutten van talent en het bevorderen van teamontwikkeling, met aandacht voor de verschillende generaties op de werkvloer.

8

Bijeenkomst 6

Afsluitende bijeenkomst

Het einde van onze gezamenlijke reis, maar ook een nieuw begin. Een moment van reflectie, viering en inspiratie. We maken ruimte om ervaringen te delen, geleerde lessen te bespreken en actieplannen te formuleren voor de toepassing van nieuwe inzichten in de verdere leiderschapspraktijk.

9

APK-bijeenkomst

Na een paar maanden komt de groep weer bijeen. Jullie kijken terug op phet leiderschapsprogramma en maken elkaar deelgenoot van waar je nu staat en welke (actuele) uitdagingen er op jouw bord liggen. Jullie inspireren en steunen elkaar om de voornemens in de praktijk te (blijven) brengen.

AANMELDEN EN MEER INFORMATIE

INTAKEGESPREK

Graag nodigen we je uit voor een oriënterend gesprek met de leergangmanager van de Leergang 'Leidinggeven voor ervaren managers'. Tijdens dit gesprek gaan we in op jouw werkomgeving, motivatie en leerdoelen. We nemen ook uitgebreid de tijd voor jouw vragen, zodat je een goed beeld krijgt van de leergang en we er zeker van zijn dat de leergang aansluit bij jouw verwachtingen.

DATA & INVESTERING

De meest actuele data en prijzen vind je op onze website [talentenregio.nl/training/leergang-leidinggeven-voor-ervaren-managers](https://www.talentenregio.nl/training/leergang-leidinggeven-voor-ervaren-managers)

De kosten voor deze leergang bedragen in 2025:
Trainingskosten: € 5.495,-
Overnachting en catering: € 1.500,-

TIJDSBELASTING

Buiten de fysieke bijeenkomsten van de leergang wordt er tijd van je gevraagd ten behoeve van de voorbereiding op de modules. De voorbereiding varieert en de belasting verschilt per keer, maar is gemiddeld acht uur per module.

DEELNAMECERTIFICAAT

Na afloop ontvang je een deelnamecertificaat, hiervoor moet je minimaal 80% van de bijeenkomsten actief aanwezig zijn geweest.

Ben jij klaar voor hét leiderschapsprogramma en voor het opbouwen van een regionaal netwerk?

MELD
JE AAN!



INFORMATIE EN AANMELDEN

Aanmelden doe je via onze website: <https://www.talentenregio.nl/training/leergang-leidinggeven-voor-ervaren-managers>

Voor meer informatie kun je contact opnemen met trainingen@talentenregio.nl of 0529-438900. Wij helpen je graag verder!